

人手不足をあきらめない！ 中小企業の人材確保術

なかなか人が
集まらない

働き方改革による

長く働いてくれる
人がいない…

生産性向上セミナー

働き方改革関連法案が順次施行されていく中で、各事業者は対応に迫られています。

限られた人員で生産性を向上させることがより重要となってきました。

中小企業は大企業よりも離職率が高く、影響を大きく受けています。そのような現状を改善するため、「良い人材」を募集する際に必要なポイントを、人事最適化コンサルタント代表である田原氏を講師に迎えてお話しいたします。皆様のご参加をお待ちしています。



セミナーカリキュラム

1. 働き方改革関連法とは
2. 働き方改革が"中小企業"に及ぼす影響
3. 採用の第一歩は、自社で求める人物像を明確にする
 - ・「優秀な人材」＝「必要な人材」ではない
 - ・「求める人物像」があると採用活動は成功する
 - ・自分の会社を知って、合う人材を洗い出すワーク

4. 限られたスペースで自分の会社の信頼と魅力を伝える文章術

- ・思わず応募したくなる募集文章の作り方
- ・雇用条件と職場環境を公開しておくメリットとは？
- ・人材募集をする方法 その種類と上手な使い分け

5. 採用担当者が知っておくべきテクニック

- ・求職者の4つのタイプ

6. 離職率を下げるための選考方法は会社独自の仕掛け

- ・候補者から「あなたの会社で働きたい」と言わせるオープンクエスチョン

**受講料
無料**

日時

令和7年

7月29日(火) 14:00~16:00

場所

日向商工会館 1階 多目的ホール

(日向市上町1-70)

対象者

中小・小規模事業者 (会員・非会員問わず)

定員

30名 申込締切 令和7年7月22日(火)

定員になり次第締め切り

講師プロフィール

人事(ヒトゴト)最適化
コンサルタント
アクシズ合同会社代表
たはら れいみ
田原 玲美氏



大学卒業後、東急電鉄子会社の人事よりキャリアをスタートさせた後、ミスミ(専門商社)へ転職。経営企画として人材開発室の立ち上げや、採用(新卒・中途・海外)、制度設計、研修、組織開発などに携わり、戦略人事(HRBP)としての視点やスキルを得る。その後リンクアンドモチベーションに移り、人事コンサルタントとしてクライアント企業に貢献する一方、プロコーチとして個人のバックアップも始める。2014年に独立。現在は、戦略人事コンサルタントや研修講師、大学講師を通して人材育成、組織開発に携わる。

〈お申込み・お問い合わせ〉日向商工会議所 中小企業相談所(担当:福永)
〒883-0044 日向市上町1-70 TEL(0982)52-5131 FAX(0982)52-1133

〈お申込み方法〉下記申込書に必要事項をご記入頂き、**FAX**にてお申し込みください。

参加申込書 7月29日(火) 働き方改革による生産性向上セミナー

FAX.(0982)52-1133

事業所名			
住所	〒		
業種	建設業・製造業・卸売業・小売業・サービス業・その他	従業員数	名
TEL		FAX	
フリガナ		フリガナ	
お名前		お名前	